

AZIENDA PUBBLICA SERVIZI alla PERSONA “SAN GIOVANNI”

Via Damiano Chiesa, 6
38017 MEZZOLOMBARDO – TN -

ACCORDO DECENTRATO DISCIPLINARE PER L'EROGAZIONE DEL FOREG (ex Fondo Produttività) RELATIVO ALL'ANNO 2018

Art. 1

Disposizione generale

Il presente disciplinare stabilisce i criteri per la composizione e ripartizione del “Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale”, d'ora in avanti denominato Foreg (ex Fondo Produttività), costituito ai sensi del CCPL del Personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale - triennio giuridico 2016-2018, siglato in data 01/10/2018.

Tutti gli importi riportati nel presente documento si intendono al lordo della tassazione.

Il Presente accordo sostituisce integralmente ogni accordo precedente.

Art. 2

Costituzione del Fondo

Il Foreg è stato costituito ai sensi dell'art. 137 del CCPL suddetto.

Relativamente all'anno 2018 lo stanziamento del fondo corrisponde ad € 57.706,49 costituito dalla quota di costituzione (ex fondo produttività) e dall'eventuale avanzo dell'anno precedente, nonché dalle eventuali trattenute per multa ai dipendenti.

Il fondo viene integrato dalle risorse aggiuntive stabilite dal CdA in € 5.000,00.

Art. 3

Erogazione della quota Obiettivi Generali

La quota Obiettivi Generali del Foreg è erogata ai sensi dell'accordo sopra indicato e per l'anno 2018 ammonta ad € 50.181,25 massimi (eventualmente da riproporzionare come previsto nel presente accordo), al lordo delle trattenute malattia.

L'erogazione avviene sulla base del seguente Obiettivo Aziendale:

- Raggiungimento di un risultato almeno soddisfacente nelle valutazioni dei servizi dell'Ente da parte di Ospiti e Familiari (con riferimento all'anno di competenza del Foreg, eventualmente analizzato anche a cavallo dell'anno).

Per la trattenuta malattia si concorda che:

- si considera assenza per malattia dal servizio anche l'assenza parziale dal turno di lavoro;
- deve trattarsi di malattia del dipendente, non di familiare;
- la malattia si considera tale sia in presenza che in assenza di certificato medico;
- si considerano malattia anche i giorni non lavorativi intercorrenti tra due assenze per malattia vicine, se queste non sono stati interrotti da giorni effettivamente lavorati;
- la decurtazione è riproporzionata per il lavoratore part-time in proporzione all'orario settimanale;

L'erogazione viene valutata a consuntivo sulla base del raggiungimento dell'obiettivo aziendale.

Art. 4

Erogazione della quota Obiettivi Specifici

La quota Obiettivi Specifici, ammontante a Euro 12.525,24 massimi, viene erogata sulla base del presente accordo decentrato che include anche specifici istituti contrattuali previsti dal CCPL (art. 146) e Accordo di Settore.

La parte Obiettivi Specifici viene destinata alle seguenti finalità:

1. Specifici Istituti Contrattuali (con priorità di liquidazione anche rispetto alla quota Obiettivi Generali, come da CCPL): quota destinata all'incentivazione della flessibilizzazione dell'articolazione dell'orario di lavoro e alla disponibilità nella turnazione. In questa fascia vengono presi in considerazione:

- **Integrazione ai rientri** in servizio dal turno di riposo o dal congedo ordinario (ferie) per il **personale inserito in turnistica a ciclo continuo** (come stabilito dal CCP art. 152 c.1,2,4), pari ai seguenti importi per turno: **€ 5,00 feriali, € 3,00 festivi, € 3,00 ferie e € 5,00 notturni** (feriale, festivo o ferie).
- **Rientri in servizio dal turno di riposo o dal congedo ordinario (ferie)** per il **personale non inserito in turnistica a ciclo continuo**, pari ai seguenti importi per turno: **€ 30,00 feriali, € 33,00 festivi, € 33,00 ferie**.

Sono considerati richiami in servizio da riposo anche quelli avvenuti durante le giornate di assenza identificate come **“recupero ore”** (recupero ore di straordinario o di festività), salvo chiarimenti futuri di indicazione contraria.

I rientri in servizio, per esser tali, devono essere valutati come rientri da parte dell'Amministrazione e devono essere richiesti per urgenze con pochi giorni di preavviso (massimo 7 gg di calendario); non sono considerati richiami in servizio quelli con un preavviso oltre il limite appena indicato.

Gli importi relativi ai rientri si liquidano con le risorse aggiuntive di cui all'art. 2.

- **Festività lavorate**, suddivise nei seguenti gruppi:
 - a) **Capodanno, Pasqua, Natale pari a € 7,00 all'ora;**
 - b) **6 gennaio, Pasquetta, 15 agosto, 26 dicembre pari a € 4,00 all'ora;**
 - c) **25 aprile, 1 maggio, 24 giugno Patrono di Mezzolombardo, 8 dicembre pari a € 3,00 all'ora;**
- **Effettuazione lavoro supplementare** da parte del personale assistenziale part-time orizzontale per la intera copertura del turno a tempo pieno: **€ 10,00;**
- **Turno spezzato** svolto nella stessa giornata per esigenze di servizio (esclusi gli incontri organizzativi e formativi): **€ 10,00;**

2. **Obiettivi Aziendali di miglioramento qualitativo delle attività** come di seguito indicato:

A) Riconoscimento di un importo (€/dipendente in quote uguali) per i dipendenti partecipanti al Gruppo di Progetto “Kinaesthetics” = **€ 10,00** a giornata di presenza.

B) Riconoscimento di un importo (€/dipendente in quote uguali) per i dipendenti partecipanti al Gruppo di Progetto “Disturbi del Comportamento” = **€ 10,00** a giornata di presenza.

C) Tutor di tirocinio = **€ 10,00** a turno di affiancamento effettivo;

Gli importi relativi a questo punto si liquidano con le risorse aggiuntive di cui all'art. 2.

3. **Obiettivi Aziendali di efficienza nell'organizzazione del lavoro interno** (e in particolare la polivalenza del personale) a vantaggio dei servizi dell'Ente. I dipendenti individuati svolgono attività specifiche con orientamento al servizio, sia interno che esterno:

- **€ 400,00 all'anno a persona** per l'interscambiabilità dei principali aspetti operativi tra il personale degli uffici;
- **€ 400,00 all'anno** da suddividere tra il personale che effettua della manutenzione informatica interna;
- **€ 400,00 all'anno a persona** per i fisioterapisti che effettuano attività di manutenzione mantenitiva/ordinaria delle attrezzature sanitarie/assistenziali di loro competenza (carrozze, materassi, ecc);

Gli importi suddetti vengono riproporzionati all'orario di lavoro con decurtazione per eventuali periodi di assenze continuative superiori a 30 gg.

Art. 5
Riduzione del fondo

Le riduzioni e decurtazioni/penalità nell'erogazione del fondo vengono applicate sulla base delle norme contrattuali previste.

Nel caso la quota disponibile per gli Obiettivi Specifici non sia sufficiente ad erogare tutti gli istituti previsti nel precedente art. 4, si procederà a liquidarli in ordine numerico partendo dalla finalità 1 in avanti, con eventuale riproporzionamento dell'ultima finalità erogabile.

Art. 6
Liquidazione del fondo

La liquidazione del fondo ai dipendenti aventi diritto secondo il presente disciplinare avverrà a consuntivo con gli stipendi entro il mese di giugno successivo all'anno di competenza, inclusi gli importi relativi agli obiettivi specifici.

Si concorda che gli importi totali suddetti vengono definiti a seguito delle risorse aggiuntive integrate dal CdA dell'Ente.

Mezzolombardo, 10/01/2019

IL DIRETTORE
Dennis Tava

LA PRESIDENTE
Monica Tomezzoli

CGIL

CISL

FENALT

UIL